

Beste lezer,

Voor u ligt het allereerste jaarverslag van de MR van Vrijeschool Oosterwold. Het verslag van schooljaar 2023-2024. Het was het eerste jaar waarin Vrijeschool Oosterwold als zelfstandige school onder de stichting Vrijeschool Almere het schooljaar beleefde en daarmee ook het eerste jaar van de MR. We hebben een nieuwe MR opgezet. Een jaar groeien in taken en rollen, het opzetten van een structuur, visievorming, communicatie naar onze achterban, adviseren en instemmen, trainingen volgen en meer. Terugkijkend hebben we veel geleerd en veel gedaan. Dat hadden we niet kunnen doen zonder de tips en ondersteuning van Dirk Steenkamer, voorzitter MR Vrijeschool Almere. We hebben ook al ideeën en wensen om het volgend jaar nog beter te doen. Daarover later meer in het nieuwsbericht in september. Nu leggen we eerste verantwoording af voor het afgelopen jaar.

Veel leesplezier gewenst.

Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan contact op met de MR via mroosterwold@vrijeschool-almere.nl of kijk op de website.

Met vriendelijke groet, Mireille Koomen
Voorzitter MR Vrijeschool Oosterwold 2023-2024

Goedgekeurd door de MR tijdens de vergadering 17 september 2024

1. Samenstelling en taakverdeling binnen de MR

In het schooljaar 2023-2024 bestond de MR uit zes personen, namelijk:

- Voorzitter Mireille Koomen (personeelslid)
- Secretaris Lieske Carrière (ouder)/Merel Deelder (ouder)
- Penningmeester Mireille Buiten (ouder)
- Vice voorzitter Louisa Fakkeldij (ouder)
- Vice secretaris Mariska Slingerland (personeelslid)
- Vice penningmeester Myra Polet (personeelslid)

2. Vergaderingen

In het schooljaar 2023-2024 is de MR acht keer bijeengekomen, plus één keer voorafgaande aan de officiële vergaderingen, en besprak onder meer over de volgende onderwerpen:

- 18 juli 2023 Eerste samenkomst
Tijdens deze bijeenkomst was de MR nog niet formeel geïnstalleerd maar kwam de MR voor het eerst bij elkaar om kennis te maken en relevante documenten te ontvangen ter voorbereiding op de eerste vergadering.
- 11 september 2023 Eerste interne vergadering
*Vanaf 1 augustus 2023 MR formeel actief.
Taakverdeling: kiezen voorzitter, secretaris, penningmeester en plaatsvervangers. Vaststellen: vergaderrooster, medezeggenschapsreglement medezeggenschapsstatuut.*
- 12 oktober 2023 Interne vergadering
Merel Deelder (ouder) heeft MR verlaten en Marije Buiten (ouder) is toegetreden. Daarom nieuwe taakverdeling. Vastgesteld: Aftreedschema huishoudelijk reglement, jaarplanning.
- 9 november 2023 Overlegvergadering + interne vergadering
Toelichting directie op de begroting en vrijwillige ouderbijdrage. Tijdens de interne vergadering is het communicatieplan vastgesteld.
- 14 december 2023 Interne vergadering
Begroting en vrijwillige ouderbijdrage, model werkdruk en professionalisering, Besproken: Activiteitenplan, communicatie achterban.
- 8 februari 2024 Interne vergadering
Integriteitsverklaring MR leden, MR informatie op nieuwe website van school.
- 4 april 2024 Overlegvergadering + interne vergadering
Directie geeft toelichting ter voorbereiding inspectiebezoek. In interne vergadering is de visie MR vastgesteld.
- 16 mei 2024 Interne vergadering
Ingestemd met: document burgerschap. Besproken: GMR-informatie, vakantierooster niet meer ter instemming naar MR, activiteitenplan volgend jaar, vergaderafspraken.

- 13 juni 2024 Overlegvergadering + interne vergadering
Toelichting op de het concept formatieplan door directie. Tijdens de interne vergadering stemt de personeelsgeleding stemt nog niet in met het concept formatieplan.
- 11 juli 2024 Overlegvergadering + interne vergadering
De directie geeft toelichting op de evaluatie van het jaarplan door de school van afgelopen jaar en wijzigingen in de schoolgids voor komend jaar. Tijdens de interne vergadering stemt de personeelsgeleding in met het formatieplan. Besproken is het MR werkplan voor komend jaar. Ter informatie is aangeboden het gewijzigde protocol leerlingenvervoer.

3. Belangrijkste onderwerpen

Opstarten MR

Veel activiteiten van het afgelopen jaar hadden te maken met het opstarten van de MR. Daarbij horen onderwerpen als de taakverdeling, jaarplanning en vergaderstructuur maar ook samen een visie ontwikkelen over wat we belangrijk vinden als MR. De visie is te vinden op de MR pagina van de website. Samenvattend willen we graag een verbindende factor zijn tussen ouders, leerkrachten en directie en bijdragen aan een open en transparante school waar leerkrachten en ouders en directie samen werken aan goed vrijeschoolonderwijs.

Startende school en inspectiebezoek

We zijn een startende MR omdat Vrijeschool Oosterwold een startende school is. Dit jaar voor het eerst met een eigen begroting, eigen formatieplan en schoolplan. Daar heeft de MR kritisch op meegekeken en in overeenstemming met wettelijke bevoegdheden op geadviseerd, wel of niet mee ingestemd of een toelichting op gevraagd. Bij een nieuwe school, komt de inspectie van het onderwijs altijd onderzoeken of het onderwijs van voldoende kwaliteit is. Een onderdeel waar de inspectie ook naar kijkt, is hoe medezeggenschap binnen de school georganiseerd en functioneert. Tijdens het inspectiebezoek is een MR lid als ouder aangesloten bij het gesprek om vragen over de MR te beantwoorden. Onze school is daarvoor geslaagd.

4. Overige activiteiten

De MR vindt het van belang om aandacht te hebben voor professionalisering. Daarom is de MR lid van de MR academy, volgt de MR cursussen en schakelt de MR wanneer nodig deskundigheid in.

In het schooljaar 2023/2024 zijn de volgende extra activiteiten ondernomen:

- Hele MR volgde MR Cursus MR Start via de MR academie
- Hele MR kreeg in februari voorlichting over taken en rollen van de MR door Caroline Vonk
- Mireille en Lieske volgden in november en april MR cursus voorzitter en secretaris.
- Louisa en Mariska waren namens de MR aanwezig bij alle GRM vergaderingen.

5. Financiële verantwoording

Cursus voorzitter en secretaris: €475 p.p. dus €950 éénmalig in 2023.

Lidmaatschap MR academie: €393,75 per jaar.

Totaal: 1.343,74

In september 2024 gaan we weer vol energie het nieuwe schooljaar in. Alle ervaringen en kennis die we het eerste jaar als MR hebben opgedaan nemen we mee. We blijven leren, ontwikkelen en verbeteren en werken samen aan een fijne schoolomgeving voor kinderen, leerkrachten en ouders.